

## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon



Liittokokous valitsee  
27.–28.10. pidettävässä  
kokouksessa liittohallituksen  
puheenjohtajan,  
varapuheenjohtajan ja  
jäsenet vuosille 2024–2026.

## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon

1. Miksi Sinut pitäisi valita Kuuloliiton hallitukseen/puheenjohtajaksi?
2. Mitkä ovat Kuuloliiton suurimmat haasteet tulevana kolmivuotiskautena?
3. Mitä painopistealueita asettaisit Kuuloliiton toiminnalle tulevalle toimikaudelle 2024–2026?

## Ehdokkaat puheenjohtajaksi



### **Myllymäki Vile (43), Vantaa**

Esittäjä: Turun Kuuloyhdistys, Helsingin Kuuloyhdistys

Liittohallituksen jäsen

Lähihoitaja, töissä vanhainkodissa, pääluottamusmies

Järjestökokemus: Kuuloliiton toiminnassa vastuutehtävissä yhtäjaksoisesti vuodesta 2005 alkaen: nuorisotoimikunnassa, liiton verkkoviestintäryhmässä, 11 vuotta Helsingin Kuuloyhdistyksen hallituksessa (sihteerinä, rahastonhoitajana tai puheenjohtajana), liittovaltuuston varsinaisena ja varajäsenenä useita kausia, liittokokouksen puheenjohtajana, Kuulon Tuki ry:n rahastonhoitajana neljä vuotta, liittohallituksen jäsen kuluvalle kolmivuotiskaudella ja Vata Järjestöpalvelu oy:n hallituksessa. Hopeinen ansiomerkki vuonna 2015. Muita luottamustehtäviä mm. Omakotiyhdistyksen ja ammattiyhdistyksen hallitusjäsenyys.

**1. Olen toiminut** moninaisissa vastuutehtävissä Kuuloliitossa lähes kaksikymmentä vuotta ja sinä aikana kerryttänyt monipuolisen osaamisen talouden, yhdistyslain, yhdistyshallinnon ja myös Kuuloliiton asioiden tuntemisessa. Poliitikassa on tunnettua, että ennen vaaleja luvataan ummet ja lammet. Olen sitä mieltä, että jälkeinpäin voidaan arvioida kunkin suoriutumista, eikä etukäteislupauksilla juuri ole painoarvoa; teot ratkaisevat. Minun roolini on ollut ja tulee olemaan kuulokentän palveleminen ja työ sen hyväksi, että liiton toimintaedellytykset säilyisivät jatkossakin. Uskon siihen, että jakamalla hyvää saamme itsellemme hyvää. Hallituksen johdossa tavoitteenani olisi nostaa katsetta välillä kauemmas, yli kymmenen vuoden päähän, jotta olisimme proaktiivisia ja pystyisimme ennakoimaan tulevia haasteita.

Minulla olisi myös työ- ja perhesuhteiden takia mahdollisuus panostaa liiton kehittämiseen. Minulla on keskivaikea synnynnäinen kuulovika.

**2. Kuuloliiton suurimpia haasteita** tulee olemaan valtionavustusten ja jäsenmäärän kehitys. Liiton ydintoiminnan kannalta kannattamattomia omistuksia ja taloudellisia rasitteita tulisi tarkastella kriittisesti. Järjestöjen avustusmäärärahojen leikkaukset ovat hyvin todennäköisiä, mutta emme tiedä, miten ne tulevat osumaan Kuuloliittoon. Liiton omaa varainhankintaa tulisi kehittää, mutta miten, sitä en ole vielä keksinyt. Jäsenten keski-ikä alkaa lähestyä 80 vuotta ja luonnollinen poistuma on suurta. Samaan aikaan uusia aktiiveja ei saada mukaan. On suuri haaste kehittää yhdistystoimintaa ja tuoda osallistaminen viime vuosisadalta nykyaikaan. En usko, että nykypäivän haasteita voidaan hoitaa menneiden vuosikymmenten lääkkeillä.

**3. Painopistealueina** tulisi olla 1) yhdistysten toimintaedellytyksien tukeminen, 2) kuulo- ja digiesteettömyyden edistäminen varsinkin yleistyneissä hybridi(etä+läsnä)-tilaisuuksissa ja 3) valtakunnallinen edunvalvonta sekä kuulolähipalvelu. Vertais- ja kuntoutustoiminta on tärkeää, mutta ilman edunvalvontaa meillä ei ole mitään. Kuuloesteettömyyden edistäminen auttaa kaikkia, ei vain huonokuuloisia.

## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon

1. Miksi Sinut pitäisi valita Kuuloliiton hallitukseen/puheenjohtajaksi?
  2. Mitkä ovat Kuuloliiton suurimmat haasteet tulevana kolmivuotiskautena?
  3. Mitä painopistealueita asettaisit Kuuloliiton toiminnalle tulevalle toimikaudelle 2024–2026?
- 



### **Reinikainen Taru (46), Helsinki**

Esittäjä: Helsingin Kuuloyhdistys ry  
Helsingin Kuuloyhdistyksen sihteeri ja toimitusneuvoston jäsen  
Sopimusalavastaava, yhteisöpedagogi (YAMK), JET  
Helsingin vammaisneuvoston jäsen

Olen 45-vuotias järjestöammattilainen. Työurani järjestössä on kestänyt yli 20-vuotta. Työssäni vaikuttaminen on keskeisessä osassa. Lisäksi olen toiminut aktiivisesti luottamustoimissa opiskeluaajoista lähtien. Järjestötoiminta on minulla veressä. Olen kasvanut ja leikkinyt kokousten lomassa sekä ollut ensimmäisessä liittokokouksessani noin 4-vuotiaana äitini toimiessa yksinhuoltaja liitossa.

Aikuisiällä vammautuneena tiedän, miten kuulovamma vaikuttaa opiskelussa ja työssä. Olen kokenut haasteita muun muassa kohtuullisten mukautusten saamisessa.

Koulutukseltani olen yhteisöpedagogi (YAMK) ja olen suorittanut johtamisen erikoisammattitutkinnon (JET). Opintoni hallintotieteessä ovat loppusuoralla. Opintoihini olen sisällyttänyt vammaisoikeutta sekä sosiaalihuolto- ja toimeentuloturva-oikeutta. Melkein valmis graduni käsittelee kohtuullisia mukautuksia työsuhteessa.

Olen erinomainen organisoimaan asioita. Tämä näkyy arjessani ja pystyn yhdistämään vaativan työn erilaisiin luottamustoimiin. Nautin sosiaalisista tilanteista, mutta myös hetkistä, kun saan rentoutua hyvän kirjan parissa sohvalla. Asun yhdessä aviomieheni Jyrkin kanssa. Vapaa-ajallani pelaan bridgeä sekä veneilen ja kunnostan itseäni vanhempaa venettä.

**1. Kuuloliiton tekemä työ** kuulovammaisten puolesta on tärkeää ja haluan olla mukana edistämässä tämän työn jatkumista ja kehittymistä. Edunvalvontatyö on minulle sydämen asia. Haluan vaikuttaa asioihin ja edistää kuulovammaisten oikeuksien toteutumista yhteiskunnassa. Olen pystynyt jo Helkyn hallituksessa edistämään asioita esimerkiksi viittomakielisen varhaiskasvatuksen osalta. Näen, että tätä työtä pystyisin parhaiten jatkamaan Kuuloliiton puheenjohtajana. Olen käytettävissä myös muihin tehtäviin. Toivon, että katsotte minut luottamukseenne arvoiseksi ja saan jatkossa tehdä työtä Kuuloliiton puolesta koko sydämestäni.

**2. Kuuloliiton haasteena** tulee olemaan vammaispalvelulain uudistamisen voimaan saattaminen, ilman merkittäviä heikennyksiä, kuten ikäkausirajauksen käyttöönottoa. Rahoituksen turvaaminen muun muassa Veikkauksen pelimonopolista luopumisen myötä.

Kuuloliiton jäsenrakenne on ikääntyvää, me tarvitsemme uusia jäseniä kaiken ikäisestä, näin ollen jäsenhankintaa tulee tehdä aktiivisesti. Nuorisotyö on tällä hetkellä hyvää, mutta painopistettä tulee siirtää koko maan laajuiseksi. Työikäisten osuutta tulee jäsenistössä kasvattaa, tähän pystyn itse työikäisenä vaikuttamaan omilla kasvoillani. Monella jo pahimmat ruuhkavuodet ohittaneilla on aikaa myös järjestötoiminnalle. Tämän ryhmän toiminnan kautta voimme myös lisätä aktiivien määrää.

## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon

1. Miksi Sinut pitäisi valita Kuuloliiton hallitukseen/puheenjohtajaksi?
2. Mitkä ovat Kuuloliiton suurimmat haasteet tulevana kolmivuotiskautena?
3. Mitä painopistealueita asettaisit Kuuloliiton toiminnalle tulevalle toimikaudelle 2024–2026?

**3. Painopisteet** muodostuvat haasteiden pohjalta. Ykköseksi toiminnassa laittaisin jäsenhankinnan ja talouden varmistamisen.

## Ehdokkaat varapuheenjohtajaksi



### **Alkki Janne (45), Rovaniemi**

Esittäjä: Joensuun Seudun Kuulo ry  
Rovaniemen Kuulo ry:n puheenjohtaja, liittohallituksen varapuheenjohtaja  
Kaupungininsinööri, insinööri (Ylempi AMK), Kiinteistöosakeyhtiö Valkean talon hallituksen jäsen

**1. Vahva kokemus** eri yhteisöjen luottamus- ja vastuutehtävissä on rakentanut minulle erinomaisen tuntemuksen kansalaisjärjestöjen taloudellisesta ja juridisesta toimintaympäristöstä. Omaan vahvan näkemyksen vapaaehtoistoiminnan yhteiskunnallisesta merkityksestä ja kansalaisjärjestöjen roolista yhteiskunnallisen hyvinvoinnin ylläpitäjinä ja edistäjinä. Tuntemus Kuuloliiton toiminnasta ja taloudesta kahden hallituskauden ajalta hallituksen jäsenenä ja varapuheenjohtajana antavat erinomaiset lähtökohdat menestyksekkääseen hallitustyöhön ja liiton kehittämiseen muuttuvassa toimintaympäristössä.

Olen ratkaisukeskeinen, keskusteleva ja tavoitteellinen tiimipeluri ja kunnioitan kaikkien mielipiteitä, vaikka ne poikkeaisivat omistani. Minut tuntevat tietävät, että kansani voi tehdä antoisaa ja menestyksekkästä yhteistyötä, vaikka olisi kanssani joistakin asioista eri mieltä.

**2. Järjestömaailman rahoitusympäristö** tulee kokemaan merkittäviä muutoksia tulevalla kaudella. Vuoden 2024 alusta STEA-avustukset myönnetään veikkausvarojen sijaan valtion talousarvion määrärahojen puitteissa. Järjestömme etujen ajaminen sekä toiminnan jatkumisen edellytysten turvaaminen myös tulevassa rahoitusjärjestelyssä tulee olemaan yksi merkittävin edunvalvonnallinen haaste ja vaatii vahvaa verkostoitumista ja vaikuttamistyötä valtion budjetoinnista vastaavissa toimielimissä.

Rahoitusrakenteen muutoksen lisäksi myös rahoituksen riittävyys muuttuneessa taloudellisessa toimintaympäristössä kustannusten nousun ja määrärahojen riittävyyden riskipaineessa tulee edelleen olemaan teema, joka vaatii järjestöjohtolta vahvaa edunvalvonnallista otetta, määrätietoisuutta ja yhteistyökykyä.

**3. Kuuloliiton rahoitus- ja kulurakenne** tulee strategisesti harmonisoida liiton tehtävän kannalta välttämättömiin toimintoihin. Kaiken toiminnan tulee jatkossa toteuttaa Kuuloliiton perustehtävää, ja kannattamattomista tai tehtävää toteuttamattomista toiminnoista tai sitä palvelemattomista omaisuuseristä tulee hallitusti luopua.

Jäsenjärjestöjen toimintaedellytykset tulee turvata tarpeellisilla tukitoimilla ja tarvittavilla organisatorisilla muutoksilla. Jäsenjärjestörakenne ja toiminta-alueet tulee tarvittaessa olla sellaisia, että toiminta ja yhteistyö mm. hyvinvointialueiden ja muiden

## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon

1. Miksi Sinut pitäisi valita Kuuloliiton hallitukseen/puheenjohtajaksi?
2. Mitkä ovat Kuuloliiton suurimmat haasteet tulevana kolmivuotiskautena?
3. Mitä painopistealueita asettaisit Kuuloliiton toiminnalle tulevalle toimikaudelle 2024–2026?

sidosryhmien kanssa on tehokasta ja mahdollisuudet esim. hyvinvointialueiden tarjoaman rahoitusten saamiseen ovat olemassa. Ilman jäsenjärjestöjä ei Kuuloliittoa ole olemassa.



### **Mäntymäki Eija (70), Jalasjärvi**

Esittäjä: Virtain Kuulo ry, Länsi-Uudenmaan Kuulo ry  
Liittohallituksen jäsen, Länsi-Suomen piirin puheenjohtaja  
Eläkeläinen, YAMK-insinööri, Kauppakamarin HHJ ja HHJ-pj sekä  
Sivistysliiton hallitusosaaja -koulutukset

Olen nyt Kuuloliiton hallituksen jäsen, Länsi-Suomen piirin puheenjohtaja, ja olen ollut Etelä-Pohjanmaan kuulo ry:n hallituksen puheenjohtajana sekä hallituksen jäsenenä. Lisäksi olen Etelä-Pohjanmaan kylät ry:n hallituksessa 20 vuotta myös varapuheenjohtajana, nuorisoseuratoiminnassa erilaisissa tehtävissä jo 40 vuotta. Olen Kurikan kaupungin teknisen lautakunnan ja vammaisneuvoston jäsen sekä Kurikan vesihuolto Oy:n hallituksessa, aiemmin kaupunginvaltuutettuna Kurikassa ja Jalasjärvellä vuodesta 1986.

**1. Haluan viedä** avoimuutta korostaen Kuuloliiton toimintoja eteenpäin ja kehittää kuuloautoa ja kaikkea toimintaa ympäri maata. Edustan Kuuloliiton suurempaa iäkstä jäsenistöä. Turvata vammaispalvelulain noudattamista ja käyttää omia vaikutusmahdollisuuksia.

**2. Kuuloliiton talouden** turvaaminen, Kuuloliiton vapaaehtoisten ja toimihenkilöiden jaksaminen ja Kuuloliiton jäsenmäärän pysyminen lähes nykytasolla.

**3. Suhteet rahoittajiin** pitää säilyä, ympäri Suomen pitää piirien toimintaa kehittää ja säilyttää. Kuuloauto pitää uusia! Kuulovammaisten kuntoutuksen jatkuminen pitää turvata eri puolilla Suomea. Kopolan toiminnan kehittämistä pitää jatkaa ja toiminta turvata. Kuuloliiton yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa on tärkeää.

### **Reinikainen Taru**

(mikäli ei tule valituksi liiton puheenjohtajaksi)

## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon

1. Miksi Sinut pitäisi valita Kuuloliiton hallitukseen/puheenjohtajaksi?
2. Mitkä ovat Kuuloliiton suurimmat haasteet tulevana kolmivuotiskautena?
3. Mitä painopistealueita asettaisit Kuuloliiton toiminnalle tulevalle toimikaudelle 2024–2026?

## Ehdokkaat hallituksen jäseniksi



### **Hakala-Rahko Sirkka-Liisa (69), Ilmajoki**

Esittäjä: Etelä-Pohjanmaan Kuulo ry, Vaasan Seudun Kuulo ry  
Etelä-Pohjanmaan kuulo ry:n sihteeri, Länsi-Suomen piirin  
varapuheenjohtaja

Lastenohjaaja, lypsykarjatilan emäntä 33 vuotta

kunnanvaltuusto, -hallitus, lautakunnat, ylikunnalliset luottamustoimet

1. **Kuulokojeen käyttäjänä** 14 vuotta, 15-vuotiaalla lapsenlapsella on sisäkorvaistutteen. Haluan jakaa tietotaitoni. Kuuloautotoiminta on minulle sydämen asia.
2. **Tulevaisuuden haasteena** näen aktiivisten vapaaehtoisten vähenemisen ja jaksamisen. Yhteistyö eri järjestöjen ja yhdistysten kanssa on suuri voimavara. Vammaispalvelulain uudistus.
3. **Talous ja toiminta** on kaiken A ja O. Resurssien kohdentaminen, näkyvyys ja tiedonjako. Esim. suuren suosion saaneen kuuloauton vaihtaminen käytännöllisempään. Kuuloauto tuo näkyvyyttä, tietoa ja palvelua lähelle tarvitsijaa ympäri Suomen.



### **Kananen Maria, Kuopio**

Esittäjä: Helsingin Kuuloyhdistys ry  
Helsingin Kuuloyhdistys ry, jäsen  
Eläkeläinen, filosofian maisteri

Asun Kuopiossa, vaikka olen Helkyn jäsen, koska suurin osa vertaisseurastani asuu Etelä-Suomessa, jossa vierailen usein. Olen filosofian maisteri (eläkkeellä); edelleen kuitenkin osa-aikaisena töissä.

Olen aktiivinen, ulospäinsuuntautunut, jatkuvasti haasteisiin tarttuva 67-vuotias sosiaalinen ihminen. Ylioppilaaksi valmistuin Sotkamon lukiosta. Sairastin aasialaisinfuenssan, joka riehui vuonna 1957 pandemiana maailmalla, ja sen seurauksena sain vaikean kuulonaleneman.

Kymmenvuotiaana sain ensimmäisen kuulokojeen ja kuntoutusta oli työelämässä 4–5 vuoden välein uusilla kuulolaitteilla. Toimin työelämässä laboranttina Elintarviketurvalisuusvirastossa.

Nykyisin olen tuplaimplantisti, sisäkorvaistutteen ovat molemmissa korvissa ja olen niihin erittäin tyytyväinen - sain uuden kuulomaailman opeteltavaksi v. 2007 ja v. 2014.

Opiskelin vielä ennen eläkkeelle jäämistä 2011, Itä-Suomen yliopistossa, Kuopiossa. Halusin opiskella, kun aikoinaan laborantiksi opiskellessa minulla ei ollut mahdollista esteettömään opiskeluun eikä ollut liioin apuvälineitä. Halusin kokea opiskelun kirjoitustulkkausten ja induktiosilmukan avulla. CI ja kirjoitustulkkaus auttoivat suuresti yliopisto-opinnoissa.

## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon

1. Miksi Sinut pitäisi valita Kuuloliiton hallitukseen/puheenjohtajaksi?
2. Mitkä ovat Kuuloliiton suurimmat haasteet tulevana kolmivuotiskautena?
3. Mitä painopistealueita asettaisit Kuuloliiton toiminnalle tulevalle toimikaudelle 2024–2026?

---

Yksityisyrittäjänä toimin 10 vuotta. Nyt eläkkeellä ollessani olen ollut perhehoitajana, hoiva-avustajana ja henkilökohtaisena avustajana vammaisille henkilöille ja ikäihmisille Kuopion kaupungilla sekä Mehiläisessä, Stellassa ja Vaalijalassa.

Kuuloliittoon tulin vuonna 2000. Olen toiminut kuuroutuneiden toimikunnassa (Kuto) ja CI-toimikunnassa (CiTo), viimeksi mainitussa nyt puheenjohtajana.

Aloitin toiminnan yhdistyksessä kuulolähipalvelukoulutuksella. Olen myös Kuuloliiton kokemusasiantuntija ja CI-tukihenkilö.

Olen osallistunut useisiin pohjoismaisiin kuuroutuneiden kesäviikkoihin eri pohjoismaissa. Olen Kuuloliiton edustajana VDNR:ssä (Vuxendövas Nordiska Råd), kuuroutuneiden pohjoismaisessa neuvostossa, nyt rahastonhoitajana.

Vahvuuteni ovat kuuloasiat, apuvälineet, tekniikka, sopeutuminen ja kaikki Kuuloliiton asiat, joihin osallistun aktiivisesti Helkyn jäsenenä.

Matkalla sisäkorvaistutteen kanssa Kuuloliiton hallitukseen on iloinen mieli, joten kuulon apuvälineillä tullaan toimeen erinomaisesti. Apuvälineistä kirjoitustulkkausta käytetään ahkerasti.

**1. Minulla** on pitkä ja monialainen osaaminen kuulovammaistyöstä, ja haluan antaa osaamiseni Kuuloliiton käyttöön. Olen ollut vuodesta 2000 lähtien erilaisissa tehtävissä kuulotoiminnassa, eniten viime vuosina CI-tukihenkilönä ja kokemusasiantuntijana. Lisäksi kansainvälisessä toiminnassa, olen nyt VDNR:n rahastonhoitaja.

**2. Suurimmat haasteet** ovat liiton tuleva talous, Vatan tulevaisuus, saada sinne ammattimainen kiinteistöhoito. Kopolan ja jäsenpalvelujen kehittäminen on erittäin tärkeää yhä koko ajan vähenevästä jäsenten määrästä huolimatta. Erilaisten varainhankintojen selvittäminen STEAn rahoituksen lisäksi oli tärkeää. Jäsenmäärän lisäämiseen tarvitaan lisää toiminnan kehittämistä lisäksi katse suunnattava toiminnan laatuun ja määrään.

**3. Sääntöjä tulee muuttaa** jäsenystävällisempään suuntaan. Vaikeasti kuulovammaisia tulee rohkaista implantin käytössä. Implantti on oiva apu puhumisen ja kuulemisen kehittämisessä, perustehtävä on edelleen edunvalvonta-, vaikuttamis- ja kuulolähipalvelutyö. Uusilla hyvinvointialueilla ei saa vähentää kuulonkuntoutukseen pääsyä eikä poistaa subjektiivista oikeutta tulkkauspalvelujen käyttöön, koska uudessa Kelan palvelussa on ollut entistä vähemmän tulkkauspalvelua saatavilla ja moni on luopunut käytöstä sen vaikeutumisen takia.

Tulkkauspalvelujen kehittämisessä Kuuloliiton on oltava ajan hermoilla. Kuuloliittoa pitää kuulla, kun kuulovammaisia koskevaa lainsäädäntöä kehitetään.

## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon

1. Miksi Sinut pitäisi valita Kuuloliiton hallitukseen/puheenjohtajaksi?
  2. Mitkä ovat Kuuloliiton suurimmat haasteet tulevana kolmivuotiskautena?
  3. Mitä painopistealueita asettaisit Kuuloliiton toiminnalle tulevalle toimikaudelle 2024–2026?
- 



### **Karvanen Ritva (78), Lahti**

Esittäjä: Lahden Kuulo ry

Eläkeläinen, leikkaus- ja anestesian erikoissairaanhoitaja, jolla myös pätevyys osastonhoitajaksi. Järjestökokemus: ammattiosasto Tehyn sihteeri, aluejärjestö TVK:n taloudenhoitaja ja aluejärjestö STKn Lahden paikallispuheenjohtaja.

1. **Edustaa** oman alueen huonokuuloisia.
2. **Saada** tasa-arvoa mm. laiteasioissa.
3. **Yleensä** tasa-arvoisuus.



### **Ketonen Seppo (76), Lohja**

Esittäjä: Länsi-Uudenmaan Kuulo ry

Liittohallituksen jäsen

Eläkeläinen, konsultti / projektipäällikkö (tietotekniikka, taloushallinto)

Olen kaikessa sekä oikeudenmukaisuuteen, että tasavertaiseen kohteluun pyrkivä luottettava 76-vuotias eläkkeellä oleva lohjalainen.

Opiskelin tietojenkäsittelyä 70-luvulla Turun yliopistossa, jonka lisäksi olen käynyt lukuisia kursseja taloushallinnon, laskentatoimen, projektihallinnan ja johtamisen alueilta. Konsulttina olen toteuttanut toimeksiantoja mm. strategian ja toiminnanohjausjärjestelmien suunnittelussa, prosessien mallintamisessa, rullaavan ennustamisen suunnittelussa sekä toiminnallisten prosessien analysoinnissa.

Olen työskennellyt useissa erilaisissa rooleissa yrityksissä ja järjestöissä niin työ- kuin siviilielämässäni.

Projektipäällikkönä olen vastannut yli viidensyksen toiminnanohjausjärjestelmän kokonaistoimituksista.

Talouspäällikkönä vastuullani oli koko keskisuuren yrityksen laskentatoimi, jonka kautta minulla on kokemusta taloushallinnosta, kustannuslaskennasta ja trendianalyseistä.

Olen istuvan liittohallituksen jäsen ja sen lisäksi järjestötoiminta on varsin tuttua entuudestaankin jo yli kolmenkymmenen vuoden ajalta. Olen toiminut valtakunnallisen lajiliiton puheenjohtajana, ollut mukana hallitustyöskentelyssä sekä vastannut erilaisten jaosten toiminnasta.



## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon

1. Miksi Sinut pitäisi valita Kuuloliiton hallitukseen/puheenjohtajaksi?
2. Mitkä ovat Kuuloliiton suurimmat haasteet tulevana kolmivuotiskautena?
3. Mitä painopistealueita asettaisit Kuuloliiton toiminnalle tulevalle toimikaudelle 2024–2026?

**1. Olen** nykyisen hallituksen jäsenen tehtävässä perehtynyt Kuuloliiton toiminnan eri alueisiin niin kiinteistöjen kuin muunkin toiminnan osalta.

Haluaisin jatkaa järjestömme kehittämistä ja kuulovammaisten asioiden ajamista myös koko Suomen tasolla liittohallituksesta käsin.

**2. Tärkeimpiä haasteita** ovat rahoituksen varmistaminen vähintään nykyiselle tasolle jatkossakin ja talouden pitäminen tasapainossa.

Jäsenhankinta: sekä yhdistysten, että jäsenten lukumäärä pienenee. Uusia jäseniä saadaan vain hyvään, positiiviseen ja ulospäinkin näkyvään toimintaan. Tämä tarkoittaa Kuuloliitolle entistä voimakkaampaa ja näkyvämpää edunvalvontaan ja jäsenten hyvinvointiin kohdistuvaa työtä.

Tärkeä asia on myös kuuloyhdistysten toiminnan tukeminen eri toimintoja kouluttamalla, ja opastamalla eri apuvälineiden käytössä. Tarvitaan hyviä käytänteitä yhteistoi-  
mintaan hyvinvointialueiden kanssa: toimintamalli, tuen saanti ja verkostoituminen eri toimijoiden kanssa.

**3. Talouden turvaaminen** ja strategian tekeminen pidemmälle aikavälille. Näkyvyyden lisääminen, esteettömyystyö, työikäisten saanti mukaan toimintaan ja uuden kuuloauton hankinta ovat tulevia haasteita.

Elinvoimaiset yhdistykset, verkostoituminen ja yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa. Kuulovammaisten esteettömyysasioista tiedottamista hyvinvointialueille, esteettömyydestä puhutaan edelleen lähes aina vain liikuntavammaisten asioissa.

Yhdistystoiminta on murroksessa, joten tarvitaan uudenlaista ajattelua ja organisoitumista pysyäksemme muuttuvassa järjestökentässä mukana.

Positiivinen näkyvyys, järjestötoiminnan muutoksen mukana pysyminen ja hyvinvoivat yhdistykset ovat tae tulevaisuudelle.



### **Mäkinen Meria (63), Sastamala**

Esittäjä: Sastamalan Kuulo ry, Turun Kuuloyhdistys ry

Sastamalan Kuulon pj., Lounais-Suomen viestintätyryn vetäjä

Isännöitsijä

Kuuloliiton kokemustoimija, Pieni Ele-kuntavastaava

### **Mäntymäki Eija**

(mikäli ei tule valituksi liiton varapuheenjohtajaksi)

## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon

1. Miksi Sinut pitäisi valita Kuuloliiton hallitukseen/puheenjohtajaksi?
2. Mitkä ovat Kuuloliiton suurimmat haasteet tulevana kolmivuotiskautena?
3. Mitä painopistealueita asettaisit Kuuloliiton toiminnalle tulevalle toimikaudelle 2024–2026?



### **Nummi Anne (64), Salo**

Esittäjä: Salon Kuuloyhdistys ry  
Salon Kuuloyhdistys ry:n puheenjohtaja  
Kirurginen sairaanhoitaja, työeläkkeellä

Olen ollut työeläkkeellä 30.4.2013 alkaen Salon kaupungin kotihoidon sairaanhoitajan toimesta. Koulutukseni on kirurginen sairaanhoitaja vuodelta 1995 ja aiemmin sairaanhoitaja v. 1982. Syy eläkkeelle jäämiseen oli molemmin puoleinen kuulonalenema, kuulovamma, joka todettiin 2005.

Olen ollut Salon Kuuloyhdistyksen jäsen 3/2007 alkaen. Yhdistyksen hallituksessa 12 vuotta, jäsenkirjurina, varapuheenjohtajana ja puheenjohtajuus alkoi vuonna 2020. Olen ollut Salon vammaisneuvoston jäsen neljä vuotta, nykyisin varajäsen. Toimin kaupungin sote-lautakunnassa puolitoista vuotta. Nykyisin kuulun kaupungin sote-ohjausryhmään.

Jotta yhdistysten harvat vapaaehtoiset aktiivit eivät kuormittuisi toiminnassaan, toivotaan Kuuloliitolta myös konkreettista ohjausta esim. säännöllisiä yhteistyötapaamisia.

**1. Olen ehdolla** Kuuloliiton liittohallitukseen, koska haluan osaltani vaikuttaa liiton toiminnassa, pyrkiä lisäämään kuulosteettömyyttä ja olla ensimmäinen liiton hallitus-edustaja Salon alueelta. Liiton asioiden asiantuntijuus on minulla vaatimattomampaa kuin heillä, jotka ovat olleet hallitusjäseniä kuluvalle kaudella tai aiemmin.

**2. Kuuloliiton haasteista** merkittävin on talouden tilanne, STEAn rahoituksen pysyvyys, johon liittyy henkilöstömitoitus, piirien toiminnan tukeminen.

Vammaispalvelulakia ollaan muuttamassa ja sen voimaantuloa siirtämässä. Tarvitaan määrätietoista toimintaa, etteivät kuulovammaisten etuudet tule heikentymään, vaikka ne ovat varsin harkinnanvaraisia tämän hetken uudessa laissa.

Yhdenvertaisuudesta on puhuttu ja puhutaan. Yksittäiset ryhmät ovat olleet voimakkaasti esillä. Jäävätkö vammaisryhmät, kuulovammaiset, taustalle? Miten käy yhdenvertaisuuden ja esteettömyyden lähitulevaisuudessa?

**3. Yhteistyön lisääminen** kotimaassa muiden vammaisjärjestöjen kanssa esim. Näkövammaiset, Muistiliitto.

Yksittäisten pienten yhdistysten toiminta on osin hiipumassa. Pystyykö liitto vaikuttamaan vapaaehtoisten jaksamiseen ja yhdistysten säilymiseen esim. säännölliset käynnit yhdistyksissä.

Hyvinvointialueiden ja järjestöjen yhteistyö on vasta löytymässä. Mitä on tulossa? Lisää digikoulutusta yhdistyksille esim. älypuhelimien sovellusten käyttö kuuloasioissa.

## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon

1. Miksi Sinut pitäisi valita Kuuloliiton hallitukseen/puheenjohtajaksi?
2. Mitkä ovat Kuuloliiton suurimmat haasteet tulevana kolmivuotiskautena?
3. Mitä painopistealueita asettaisit Kuuloliiton toiminnalle tulevalle toimikaudelle 2024–2026?



### **Puhakka Ilkka (65), Muurame**

Esittäjä: Viitaseudun kuulo ry, Vaasan Seudun Kuuloyhdistys ry  
Jyvässeudun kuulo ry:n varapuheenjohtaja  
Sosiaalityöntekijä, eläkkeellä

Valmistuin Jyväskylän yliopistosta vuonna 1988. Viimeisin työpaikkani oli Jyväskylän kaupunki, 2016–2022. Olen toiminut vuodesta 2006 Jyvässeudun kuulo ry:n hallituksen sihteerinä ja nykyisin varapuheenjohtajana. Olen myös Talentia Keski-Suomen hallituksen sihteeri.

**1. Olen toiminut** kuulovammaisten parissa jo vuodesta 1983. Olen nähnyt selkeästi kuulolaitteiden ja apuvälineiden hurjan kehityksen. Olen toiminut Keski-Suomen Keskussairaalan kuulovammaisten kuntoutusohjaajana v. 2000–2010, tänä aikana tapasin paljon apua tarvitsevia asiakkaita, joista osaa tapaan edelleenkin. Olen mielestäni kuulovammaisten arjen asiantuntija. Itselläni ei ole kuulokojetta, mutta kärsin ajoittain tinnituksesta ja korvien tukkoisuudesta.

**2. Kuuloliiton** suurin haaste kolmevuotiskaudelle on kojeenkäyttäjien tavoittaminen. Toisen kuuloauton hankkiminen olisi hyvä keino saada jäseniä liittoon. Liiton nykyisten jäsenten väheneminen on tulevaisuudessa melko todennäköistä, uusien jäsenten hankkiminen olisi tosi tärkeää. Yhdistysten toimintaa tulisi tukea monella eri tavoin: taloudellisesti ja suunnatakoulutusta yhdistyksen avainhenkilöille.

**3. Ensimmäisenä** tulisi liiton jäsenmäärän väheneminen saada loppumaan. Tulisi edelleen vahvistaa paikallista kurssitoimintaa ja kuulolähipalvelun koulutusta. Myös Kopolan kurssitoiminnan jatkuvuus on tärkeää. Kuuloliiton taloutta pitää hoitaa siten, ettei se velkaannu liikaa. Kolmanneksi kuuloliiton henkilökunnasta tulee huolehtia.

## Reinikainen Taru

(mikäli ei tule valituksi liiton puheenjohtajaksi tai varapuheenjohtajaksi)



### **Taipale Olavi (78), Kerava**

Esittäjä: Keski-Uudenmaan Kuulo ry  
Keski-Uudenmaan Kuulo ry:n puheenjohtaja (-2022)  
Tuotantoteknikko, eläkeläinen

Valtuuston jäsen 1.1.2018–31.12.2020, valtuuston 1. varajäsen  
1.1.2015–31.12.2017, valtuuston 2. varajäsen 1.1.2012–31.12.2014

Uudenmaan piirin varapuheenjohtaja 1.1.2015–31.12.2017

Keski-Uudenmaan Kuulo ry:n hallituksen puheenjohtaja 1.1.2009–31.12.2022.

Keravan Vammaisneuvoston puheenjohtaja 2012–2016.

## Esittelyssä ehdokkaat Kuuloliiton johtoon

1. Miksi Sinut pitäisi valita Kuuloliiton hallitukseen/puheenjohtajaksi?
  2. Mitkä ovat Kuuloliiton suurimmat haasteet tulevana kolmivuotiskautena?
  3. Mitä painopistealueita asettaisit Kuuloliiton toiminnalle tulevalle toimikaudelle 2024–2026?
- 

**1. Olen huolestunut** Kuuloliiton jäsenkadosta, valtakunnallisesti väestö ikääntyy, kuulovammaisten määrä nousussa ikääntymisen johdosta. Olen ns. seniorikansalainen, huonokuuloisen syntymästani saakka. Kuulolaitteen käyttäjä yli 50 vuotta. Koen huonokuuloisten ongelmat omakseni. Tuon kokemukseni huonokuuloisen elämästä yhteiskunnassa.

**2. Kuulonkuntoutukseen pääsy** ajoissa. Kuuloauto-kierroksella, jossa olen ollut mukana alusta saakka, tulee usein keskusteluissa esiin vaikeus päästä kuulontutkimukseen. Kuuloasemat ovat ruuhkautuneet ja lähetettä kuuloasemille terveysasemilta ei tahdo saada.

**3. Tiedon puute** mitä on kuulo-ongelmalle tehtävissä. ”Hollannin” kieli! Usein, kun olen ollut esiintymässä yhdistyksen tms. tapahtumissa, kysyn kuka teistä tietää ”hollannin” kielen merkityksen televisio-ohjelmissa? Ehkä viisi viidestäkymmenestä tietää?! Tietoa ei ole. Lisäksi kuulon apuvälinetietoisuus on tosi heikkoa, ei tiedetä mitä on olemassa, mitä voi saada esim. kotiin.